

सीएसआईआर-केन्द्रीय इलेक्ट्रॉनिकी अभियांत्रिकी अनुसंधान संस्थान, पिलानी
CSIR-CENTRAL ELECTRONICS ENGINEERING RESEARCH INSTITUTE, PILANI

No. 4/3-4(26)/2021-E-I

Dated: 11.03.2022

कार्यालय जापन
OFFICE MEMORANDUM

विषय: वर्ष 2020-21 तक के योग्य कनिष्ठ वैज्ञानिकों के स्तर से प्रधान वैज्ञानिकों के स्तर तक का मूल्यांकन ।
Sub: Assessment of Scientists at the level of Jr. Scientist to the Principal Scientist eligible up to year 2020-21.

सीएसआईआर वैज्ञानिक भर्ती एवं मूल्यांकन बोर्ड के पत्र सं. 1-2(7)/2020-21-RAB दिनांक 07.03.2022 द्वारा संप्रेषित दिनांक 05.10.2021 से 14.01.2022 तक हुई मूल्यांकन समितियों की बैठक की अध्यक्ष, आर.ए.बी., नई दिल्ली द्वारा अनुमोदित अनुशंसाओं की अनुपालना में निदेशक, सीएसआईआर-सीरी ने सीएसआईआर-सीरी, पिलानी में समूह-IV में कार्यरत निम्नलिखित कर्मचारियों की उनके नाम के सामने दिखाई गई तिथियों से अगली उच्चतर ग्रेडों में "सीएसआईआर वैज्ञानिक भर्ती एवं मूल्यांकन प्रोन्नति नियम, 2001 के तहत मूल्यांकन प्रोन्नति के लिए सहर्ष अनुमोदन किया है:

In pursuance of CSIR-Recruitment & Assessment Board letter No. 1-2(7)/2020-21-RAB dated 07.03.2022 conveying the recommendations of the Assessment Committee meetings held during 05.10.2021 to 14.01.2022 duly approved by the Chairperson- RAB, New Delhi the Director, CSIR-CEERI has been pleased to approve the Assessment Promotion of the following staff of CSIR-CEERI, Pilani in Group-IV to the next higher grades from the date(s) shown against each of them under "CSIR Scientist Recruitment & Assessment Promotion Rules, 2001"

S. No.	Name, Designation, Group and Pay Level	Due date of Assessment	Effective Date of Assessment Promotion	Designation, Group and Pay Level after Assessment Promotion	Remarks
1.	Dr. Ranjan Kumar Barik Pr. Scientist/Gr.IV(4) Pay Level – 13, ₹123100 – 215900	07.02.2021	07.02.2021	Senior Principal Scientist Gr. IV(5) Pay Level – 13A, ₹131100-216600	Fit for promotion
2.	Dr. Shivendra Maurya Pr. Scientist/Gr.IV(4) Pay Level – 13, ₹123100 – 215900	19.01.2021	19.01.2021	Senior Principal Scientist Gr. IV(5) Pay Level – 13A, ₹131100-216600	Fit for promotion
3.	Dr. Ayan Kumar Bandyopadhyay Pr. Scientist/Gr.IV(4) Pay Level – 13, ₹123100 – 215900	28.12.2020	28.12.2020	Senior Principal Scientist Gr. IV(5) Pay Level – 13A, ₹131100-216600	Fit for promotion
4.	Sh. Kuldip Singh Pr. Scientist/Gr.IV(4) Pay Level – 13, ₹123100 – 215900	19.01.2021	19.01.2022	Senior Principal Scientist Gr. IV(5) Pay Level – 13A, ₹131100-216600	Promotion Deferred by one year
5.	Dr. Mahanth Prasad Pr. Scientist/Gr.IV(4) Pay Level – 13, ₹123100 – 215900	19.01.2021	19.01.2021	Senior Principal Scientist Gr. IV(5) Pay Level – 13A, ₹131100-216600	Fit for promotion
6.	Dr. Dheeraj Kumar Kharbanda Sr. Scientist/Gr. IV(3) Pay Level – 12 ₹78800 – 209200	27.12.2020	27.12.2021	Principal Scientist Gr. IV(4) Pay Level – 13, ₹123100-215900	Promotion Deferred by one year



इस प्रकार की आंतरिक मूल्यांकन प्रोन्नति पर सहकर्मी पर निम्नलिखित शर्तें लागू होंगी:

1. पूर्ववर्ती दायित्वों तथा सक्षम प्राधिकारी द्वारा निर्धारित कर्तव्यों का निरन्तर पालन करना होगा;
2. दिए गए अन्य और उच्च कर्तव्यों का पालन करना होगा तथा;
3. उच्चतर ग्रेड में मूल्यांकन प्रोन्नति का आशय आवश्यक रूप से कार्यालय स्थान, दूरभाष सुविधा, आशुलिपिक सहायता तथा फर्नीचर आदि के रूप में उच्चतर अनुलब्धियों से नहीं है। ये अनुलब्धियां कार्य के आधार पर दी जाएंगी।

On such internal assessment promotion, it will be obligatory on the part of the promotes:

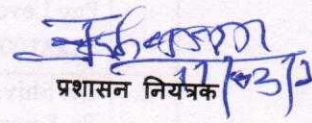
1. To continue to perform the same duties, if so, stipulated by the competent authority;
2. To perform such other and higher duties as may be assigned;
3. Assessment to higher grade does not necessarily imply higher perks in the form of office space, telephone, stenographic assistance and furniture etc. which will continue to depend upon functional needs.

उनकी नियुक्ति के समय निर्धारित नियम और शर्तें पूर्ववत लागू रहेंगी।

They will continue to be governed by the existing terms and conditions of their appointment.

उनके वेतन नियमानुसार तय किए जाएंगे। हालांकि, कार्यालय जापन की दिनांक से एक माह की अवधि तक मूल नियम-22 में विद्यमान प्रावधानों के तहत उनको मूल्यांकन प्रोन्नति की तिथि से अथवा निम्न पद/ग्रेड में वेतनवृद्धि की तिथि से लागू प्रोन्नति ग्रेड में वेतन निर्धारण का विकल्प रहेगा।

Their pay will be fixed as per rules. However, they shall have an option, to be exercised within one month from the date of O.M., for fixation of pay in the promotional grade with effect from the date of assessment promotion or with effect from the date of increment in the lower post/grade in terms of the extant provisions of FR-22 under normal rules.


प्रशासन नियंत्रक

प्रतिलिपि :

1. उपर्युक्त समस्त वैज्ञानिक/ all the above Scientists
2. निदेशक के निजी सहायक, सीएसआईआर-सीरी, पिलानी/ PA to Director, CSIR-CEERI, Pilani
3. प्रशासन नियंत्रक के निजी सचिव, सीएसआईआर-सीरी, पिलानी/ PS to COA, CSIR-CEERI, Pilani
4. वित्त एवं लेखा अधिकारी, सीएसआईआर-सीरी, पिलानी/ Finance & Accounts Officer, CSIR-CEERI, Pilani
5. अनुभाग अधिकारी (स्था. III/स्था. III)/ Section Officer (E-II/E-III)
6. सीएसआईआर-सीरी वेबसाइट/ CSIR-CEERI website
7. सूचना पट्ट/ Notice Board